

<b>Memória da Comissão:</b> COMISSÃO INTERSETORIAL DE RECURSOS HUMANOS – CIRH E CIST – COMISSÃO INTERSETORIAL DE SAÚDE DO TRABALHADOR
<b>Data:</b> 30/10/2015
<b>Coordenador (a) da comissão:</b> Nilson Hideki Nishida
<b>Relator (a) da comissão:</b> Nilson Hideki Nishida
<b>Relação de presentes:</b> Conforme lista de presença assinada
<b>Justificativas de ausências:</b> Conforme lista de presença assinada
<b>Pauta:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Informes Gerais;</li><li>- Ofício de convite para as entidades comporem como membros na Comissão Intersectorial de Recursos Humanos;</li><li>- Protocolo 13.743.236-6 – do GRHS sobre demandas da reunião de 30/07</li><li>- Plano Estadual de Saúde 2016-2019 no item sobre Recursos Humanos (CIRH)</li><li>- Avaliação do alcance das Metas dos Indicadores e das Ações Realizadas previstas no Plano Estadual de Saúde 2012-2015 (CIRH)</li><li>- Informes Gerais;</li><li>- Ofício nº021/2015 SMS Indianópolis;</li><li>- Ofício nº021/2015 SMS Santa Amélia;</li><li>- Avaliação do alcance das Metas dos Indicadores e das Ações Realizadas previstas no Plano Estadual de Saúde 2012-2015 (CIST);</li><li>- Plano Estadual de Saúde 2016-2019 (CIST)</li></ul>
<b>Relato da reunião:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Informes Gerais;</li><li>- Ofício de convite para as entidades comporem como membros na Comissão Intersectorial de Recursos Humanos: Discutido para enviar para os sindicatos e centrais sindicais. Os membros da comissão entrarem em contato com as entidades e solicitar os contatos para envio dos ofícios. Nilson entrará em contato com o Conselho Estadual do Trabalho para solicitar os contatos das centrais sindicais.</li><li>- Protocolo 13.743.236-6 – do GRHS sobre demandas da reunião de 30/07. Discutido e analisado.</li><li>- - Protocolo 13.789.466-1 – resposta sobre demandas levantadas na reunião de 17/09 sobre a LOA – itens SUP e Protocolo 13.789.433-5 – resposta sobre demandas levantadas na reunião de 17/09 sobre a LOA – itens ESPP: Discutido e analisado as respostas. A FESSMUC solicitou cópia do ofício para análise.</li><li>- Plano Estadual de Saúde 2016-2019 no item sobre Recursos Humanos (CIRH): Será analisado na próxima reunião.</li><li>- Avaliação do alcance das Metas dos Indicadores e das Ações Realizadas previstas no Plano Estadual de Saúde 2012-2015 (CIRH): Os membros da comissão sugerem analisar melhor os indicadores de afastamento de trabalho e também os acidentes de trabalho. Por que está ocorrendo? Haveria formas de diminuir estes afastamentos e agravos? Destriçar os números para saber os motivos destas ocorrências. Será que está dentro dos estudos já realizados? Convidar em tempo oportuno o Marcos da DIMS/SEAP sobre a implantação da LTCAT e PPRA e também para falar sobre os afastamentos e agravos (CAT).</li><li>- Informes Gerais;</li></ul>

<p>- Ofício nº021/2015 SMS Indianópolis: Lido e analisado. Analisar para as próximas reuniões métodos de chegar a estes municípios. Ir até estes municípios para analisar melhor. No próximo ciclo de debates, solicitar que estes municípios preferencialmente estejam presentes.</p> <p>- Ofício nº021/2015 SMS Santa Amélia: Lido e analisado. Analisar para as próximas reuniões métodos de chegar a estes municípios. Ir até estes municípios para analisar melhor. No próximo ciclo de debates, solicitar que estes municípios Lido e analisado</p> <p>- Avaliação do alcance das Metas dos Indicadores e das Ações Realizadas previstas no Plano Estadual de Saúde 2012-2015 (CIST): As metas foram analisadas e houve melhora no banco de dados e indicadores. Observa-se que as metas de aumento de notificações será mais baixa, pois o banco de dados está sendo limpo, permanecendo somente os agravos que compõe as portarias do MS (com por exemplo, os acidentes leves estão sendo tirado do banco). Analisar para as próximas reuniões como ficará o indicador de aumento de notificações, devido a esta limpeza de dados do sistema (novo consolidado).</p> <p>- Plano Estadual de Saúde 2016-2019 (CIST). Discutir na próxima reunião. O CEST está analisando os novos indicadores para a apresentação a Comissão e para o CESPR.</p>
<p><b>Encaminhamento para a plenária:</b></p>
<p><b>Encaminhamentos/providências para a Secretaria Executiva:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Tirar cópia do Protocolo 13.789.466-1 – resposta sobre demandas levantadas na reunião de 17/09 sobre a LOA – itens SUP e Protocolo 13.789.433-5 – resposta sobre demandas levantadas na reunião de 17/09 sobre a LOA para a FESSMUC.</li><li>b) Tirar uma cópia desta memória e deixar na caixa para a próxima reunião</li></ul>
<p><b>Solicitação de pautas para a próxima reunião:</b></p> <p><b>CIRH</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Informes Gerais;</li><li>- Ofício de convite para as entidades comporem como membros na Comissão Intersetorial de Recursos Humanos;</li><li>- Protocolo 13.743.236-6 – do GRHS sobre demandas da reunião de 30/07;</li><li>- Protocolo 13.789.466-1 – resposta sobre demandas levantadas na reunião de 17/09 sobre a LOA – itens SUP;</li><li>- Protocolo 13.789.433-5 – resposta sobre demandas levantadas na reunião de 17/09 sobre a LOA – itens ESPP;</li><li>- Plano Estadual de Saúde 2016-2019 no item sobre Recursos Humanos;</li><li>- Plano Plurianual – PPA 2016-2019;</li><li>- Relatório Final da 11ª Conferência Estadual de Saúde.</li></ul> <p><b>CIST</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Informes Gerais;</li><li>- Ofício nº021/2015 SMS Indianópolis;</li><li>- Ofício nº021/2015 SMS Santa Amélia;</li><li>- Avaliação do alcance das Metas dos Indicadores e das Ações Realizadas previstas no Plano Estadual de Saúde 2012-2015;</li><li>- Plano Plurianual – PPA2016-2019;</li><li>- Relatório Final da 11ª Conferência Estadual de Saúde.</li></ul>