

Memória da Comissão: COMISSAO INTERSETORIAL DE RECURSOS HUMANOS – CIRH
Data: 16/12/2015
Coordenador (a) da comissão: Jonas Braz
Relator (a) da comissão: Sonia M. B. F. Krachenski
Relação de presentes: Jonas Braz (CUT) Sonia M. B. F. Krachenski (CREFITO) Solange Marega (FESSMUC) Monica Glinski (SINDSAUDE)
Justificativas de ausências: Nilson Hideki Nishida (SINDFAR)
Pauta: a) Plano Estadual de Saúde 2016-019 b) Protocolo 13.743.236-6 – do GHRS sobre demandas da reunião de 30/07 c) Protocolo 13.263.348-7 – sobre proposta orçamentaria, RQG e RAG d) Protocolo 13.789.466-1 – demandas levantadas em 17/09 sobre a LOA e) Protocolo 13.789.433-5 – demandas levantadas em 17/09 sobre a sobre LOA - ESPP
Relato da reunião: <ol style="list-style-type: none">1. Protocolo 13.743.236-6 – do GHRS sobre demandas da reunião de 30/07 – Situação da dos dias parados em greve – resposta que foi permitida a reposição com datas previstas para repor.2. Protocolo 13.263.348-7 protocolado em 16/07/2014– solicitando a abertura de concurso público e 13.349.031-0 de 24/09/14 – está aguardando a aprovação do concurso e trata das propostas de transferência do vagas dos cargos quadro próprio do poder executivo para o quadro próprio dos servidores da saúde. Segundo informação de Monica já foi autorizado pelo Governador e estão aguardando a abertura do edital.3. Protocolo 13.789.443-2 – sobre esclarecimentos e detalhamento da proposta orçamentaria, relatório quadrimestral e RAG – resposta que foi anexado documentos para esclarecimentos dos itens solicitados para compor os relatórios. – em análise dos anexos para esclarecer os itens solicitados pela comissão de RH, verificado que são dados quantitativos, insuficientes e alguns dados não são compatíveis. Monica se propôs analisar os dados para verificar quais são não são compatíveis. Discutido sobre a falta de RH na SESA e que as vagas para o concurso serão insuficientes para completar o quadro de RH necessário.4. Protocolo 13.789.466-1 – sobre a LOA – solicita detalhamento sobre a capacitação dos profissionais das unidades próprias e de urgência e emergência e profissionais de vigilância em saúde – apresenta diferenças nos valores em relação ao ano anterior – resposta da SESA com detalhamento dos valores e

sua utilização, mas não relatam quantas capacitações foram realizadas.

5. Protocolo 13.789.433-5 – sobre a sobre LOA – ESPP – sobre a educação profissional para a formação na área da saúde – questionado quais são as garantias da permanência do profissional no SUS e solicita maior detalhamento das ações de qualificação e de formação na área da saúde e em relação à alguns valores menores deste ano em comparação ao anterior – esclarecimento da SESA que são poucos cursos que oferecem vagas para a comunidade , não tem garantias se irão trabalhar no SUS e justificativa dos valores comparativos de 2014 e 2015. Verificado que os detalhamentos não esclarecem os questionamentos.

Monica (SINDSAUDE) fará uma análise mais detalhada dos protocolos acima e apresentará na primeira reunião da comissão em 2016 possibilitando discussão para encaminhamentos e apreciação do RAG 2015.

Encaminhamento para a plenária:

Encaminhamentos/providências para a Secretaria Executiva:
Solicitar ao GRHS os dados complementares do relatório do 3º quadrimestre
Manter na pauta os protocolos para discussão e encaminhamentos.

Solicitação de pautas para a próxima reunião:

- a) Plano Estadual de Saúde 2016-2019.
- b) Apresentação da análise dos dados dos protocolos 13.263.348-7, 13.789.466-1 e 13.789.433-5
- c) Ofício de convite para as entidades comporem como membros na Comissão Intersetorial de Recursos Humanos.