

CAPACITAÇÃO PARA APOIOS PARA O CONTROLE SOCIAL

OBJETIVO GERAL:

- Aproximação do Conselho Estadual de Saúde do Paraná – CES/PR, com os novos Secretários Executivos dos Conselhos Municipais de Saúde, com os Coordenadores de Plenária e com os Assessores para o Controle Social do Sistema Único de Saúde – SUS no Paraná.
- Promover a integração, a troca de experiências e o fortalecimento entre os atores envolvidos no Controle Social do SUS no Estado do Paraná.

OBJETIVO ESPECÍFICO:

- Conhecer a real necessidade de capacitação dos Secretários Executivos e dos Assessores para o Controle Social das 22 (vinte e duas) Regionais de Saúde.

Público Alvo:

399 Secretários Executivos dos Conselhos Municipais de Saúde;

22 Apoios para o Controle Social das Regionais de Saúde;

72 Conselheiros Estaduais de Saúde;

12 Coordenadores de Plenária;

10 Apoios para o Controle Social do COSEMS.

Total: 515 participantes

METODOLOGIA:

Realização de 04 (quatro) Encontros Macrorregionais, com 08 (oito) horas de duração, com trabalhos em plenárias e em grupos, sendo realizado na Macro Oeste (Cascavel) no dia 17 de abril de 2013, na Macro Norte (Londrina) no dia 23 de abril de 2013, Macro Noroeste (Maringá) no dia 30 de abril de 2013 e na Macro Leste (Curitiba) o qual será realizado no Município de Ponta Grossa no dia 24 de julho de 2013.

ENCAMINHAMENTOS

CAPACITAÇÃO PARA APOIOS PARA O CONTROLE SOCIAL

Estrutura de Trabalho dos Conselhos Municipais

- Ter profissional capacitado para prestar assessorias aos Municípios;
- PID – Programa de Inclusão Digital (ter conhecimento dos equipamentos, capacitação, facilidade de acesso e exclusividade do Conselho aos mesmos);
- Espaço físico exclusivo, com acessibilidade para o Conselho Municipal;
- Secretário (a) Executivo (a) exclusivo ao Conselho (com carga horária integral) para atender as demandas do Controle Social;
- Dotação orçamentária própria.

Dificuldades para realização do trabalho dos Conselhos Municipais

- Pouca representatividade das Entidades;
- Falta de conhecimento dos Conselheiros em assumir suas funções;
- Desconhecimento da real proposta do SUS (Direitos, Deveres, Princípios);
- Falta de conhecimento para elaboração dos documentos oficiais do Conselho;
- Estar entre o Gestor e o Conselho para realizar suas funções;
- Cumprimento integral da Resolução nº 453/2012.

Sugestões de temas para Educação Permanente

- Oficinas de Capacitação e Elaboração de protocolo para avaliação e acompanhamento dos instrumentos de gestão para Secretários (as) Executivos (as) e Conselheiros;
- Instrumentalização para avaliação de financiamento e orçamento público;
- Capacitação para elaboração dos documentos oficiais específicos do Conselho;
- Funcionamento de Comissões Temáticas existentes nos Conselhos;
- Formação com o Ministério Público;
- Formação para o funcionamento das Comissões;
- Formação jurídica e contábil;