

**Memória da Comissão:** Comissão Inersetorial de RH e Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador - CIST

**Data:** 28/04/16

**Coordenador (a) da comissão:**

Talita Lisandra de Oliveira Rosa Gomes (Sindsaúde)  
Débora Regina de Oliveira Machado

**Relator (a) da comissão:**

Alexsandra Santos Silva (CREFITO)  
Manoela Nobrega Lorenzi

**Relação de presentes:**

- Alexsandra Santos Silva (CREFITO)
- Giselle de Oliveira Veiga (CEST)
- Romildo Sbrissia (SESA)
- Talita Lisandra de Oliveira Rosa Gomes (Sindsaúde)
- José Lucio dos Santos (CEST)
- Débora Regina de Oliveira Machado (CREFITO)
- Woldir Wosiacki Filho (SINFITO)
- Wilson de Souza Silva (FETAEP)
- Ivo Pedroso (FECAMPAR)
- João Maria Oliveira Lima (ASSEF)
- Manoela Nobrega Lorenzi (SINPAR)
- Altair Angelo dos Santos (FESMUC)
- Amauri da Silva Nogueira (SINDSAUDE)
- Diego Spinoza dos Santos (CREF 9/ PR)

**Justificativas de ausências:**

- Jonas Braz (CUT)

**Pautas:**

**CIRH**

- 1) Informes Gerais;
- 2) Eleição do Coordenador e Relator da Comissão;
- 3) Apresentação de Panorama de afastamentos para tratamento de saúde e suas causas pela equipe da SESA;
- 4) Encaminhamento de Ofício de convite para as entidades comporem como membros na Comissão Intersetorial de Recursos Humanos;
- 5) Apresentação do detalhamento do edital do concurso com cargos, carga horária, número de vagas, unidades de lotação;

**CIST**

- 6) Acompanhamento das propostas da última conferência;
- 7) Demonstrativo financeiro dos recursos da RENAST
- 8) Apresentação do processo de notificação;

**Relato da reunião:**

1 - Eleição do Coordenador e Relator da Comissão. Foram eleitas as seguintes pessoas para

coordenação: Talita Lisandra de Oliveira Rosa Gomes (Sindsaúde) e Débora Regina de Oliveira Machado (CREFITO) e relatoria: Aleksandra Santos Silva (CREFITO) e Manoela Nobrega Lorenzi

1. Romildo sugere que todos realizem uma breve apresentação inicial uma vez que essa é a primeira reunião em conjunto. Explica que por decisão do CES as duas comissões foram agrupadas e por isso a ata será única. Relata que 90% dos assuntos do RH são relacionados à servidores do Estado da SESA.

2. Sobre a pauta número 3 (Apresentação de Panorama de afastamentos para tratamento de saúde e suas causas pela equipe da SESA), Romildo relata que um levantamento feito entre 2014 e 2015 sobre todos os afastamentos que ocorreram nesse período revelou que as doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo são as que mais causaram afastamentos, com 19%. Ressalta que os afastamentos contabilizados são aqueles acima de 3 dias consecutivos, ou aleatórios, dentro do mesmo mês. A segunda maior causa de afastamentos são os relacionados a transtornos mentais, sendo 12% em 2014 e 14% em 2015. A terceira causa são as de causas externas com 12%. Os fatores que interferem no estado de saúde e nos serviços de saúde com 10%. As demais causas somam 45%. A emissão desse documento é da data de 11/04/2016. Talita questiona o total de afastamentos, porém Romildo relata que esse número não consta no relatório. Após somar os números do relatório analítico, verificou que o total de afastamentos durante o ano de 2015 foi de 5.474.

Aleksandra questiona o que é feito com esses números, ou seja, quais são as ações tomadas para minimizar os afastamentos por motivos que podem ser prevenidos, e Romildo relata que um programa de saúde ocupacional está para ser implantado. Em maio deve ser entregue o PPRA que esta sendo feito por uma empresa e após isso a SESA irá traçar um plano de ação para tentar diminuir os números. As minutas já foram entregues nas unidades com o objetivo de uma análise prévia e após isso retornarão para a conclusão. Pretende-se iniciar o PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional) provavelmente em 2017 sem saber de onde virá o orçamento.

João Maria questiona porque os profissionais que já são inseridos no estado como fisioterapeutas, por exemplo, não são utilizados na prevenção, e Romildo explica que esse profissionais estão inseridos para atendimento do SUS e não dos servidores. Woldir reforça que os exercícios laborais são paliativos e que o correto é que uma análise ergonômica seja feita para que a lesão não ocorra. Débora reforça que a ginástica laboral não pode ser feita ou orientada por pessoas que não tem conhecimento técnico suficiente e isso acaba sendo uma discussão maior. Manoela reforça que o adoecimento é causado pelo processo de trabalho em sua maior parte e sugere que se faça uma comparação com dados de períodos anteriores. Reforça que existe uma falha na DIMS (Divisão de saúde e medicina ocupacional) por não se conseguir estabelecer um reconhecimento das causas. Ressalta ainda que ouvir o trabalhador é o grande diferencial da saúde do trabalhador quando comparada à Saúde Ocupacional.

- 3) A pauta “Encaminhamento de Ofício de convite para as entidades comporem como membros na Comissão Intersetorial de Recursos Humanos” será mantida para a

próxima reunião uma vez que os ofícios não foram encontrados. Discutida a necessidade de um convite formal ser realizado pelo CES para as entidades. João Maria solicita que um ofício seja enviado para ASSEF (cartão em anexo)

3. Apresentação do detalhamento do edital do concurso com cargos, carga horária, número de vagas, unidades de lotação. A autorização do governador foi autorizada a fazer o concurso da SESA com aproximadamente 2.114 vagas. As entidades que realizam concursos têm até a próxima semana para responderem se irão participar do processo de seleção da entidade, sendo elas: PUC, UEL e UFPR. Na distribuição de vagas irão constar 969 vagas sendo as demais colocadas como cadastro de reserva. O período de inscrição se iniciara em Maio, sendo a prova na primeira quinzena de agosto, com resultado provável em 20 de outubro. Palmira questiona o edital 115 no qual foi aberto um concurso com vagas e cadastro de reserva e nenhum servidor foi nomeado. Romildo relata que o governador autorizou a abertura de vagas, porém no meio desse processo o edital venceu e essa situação ainda está em questionamento. Débora questiona como serão priorizadas as vagas e Romildo relata que as mesmas serão feitas por município.
4. Giselle apresenta o processo de notificação e Lucio apresenta o demonstrativo financeiro dos recursos da RENAST.
5. Talita apresenta o relatório elaborado pelo SindSaude em relação ao Plano Estadual de Saúde 2016 a 2019 em relação aos esclarecimentos.
6. Hoje é dia Mundial em memória dos vitimados por doenças e acidentes de trabalho que no Paraná vitimou 363 pessoas no ano de 2015.
7. Manoela sugere que a cada mês uma comissão inicie a reunião e que dessa forma haja um revezamento. Todos os presentes concordam com o exposto. O tempo da primeira irá até as 15:30 e o da segunda até as 17:30.
8. Talita sugere que a cada mês se discuta um dos agravos de notificação compulsória.

#### **Encaminhamento da Plenária**

a) .

#### **Solicitação de pautas para a próxima reunião:**

- a) Processo de notificação de entidades de saúde complementar ao SUS.
- b) Apresentação e discussão do Plano Estadual de Saúde 2016 / 2019 – Temas relacionados às comissões.
- c) Brucelose
- d) Encaminhamento de Ofício de convite para as entidades comporem como membros na Comissão Intersectorial de Recursos Humanos;
- e)