

Memória da Comissão: Intersectorial de RH
Data: 26/01/2012
Coordenador (a) da comissão: Soraia
Relator (a) da comissão: Soraia R. Gilber
Relação de presentes: 1) Rosilene Reiter 2) Soraia Reda Gilbe 3) Renato Cesar Schimidt 4) Thais C. Pereira 5) Maria Lourdes Krolikovski 6) Terezinha de Jesus Almeida
Justificativas de ausências: 1) Amelia Cabral Alessi substituída até maio por Rosilene 2) Vivian Bobato substituída por Thais 3) Celia Regina Rodrigues Gil substituída por Maria Lourdes
Pautas: a) Discussão sobre o parecer da FEHOSPAR quanto a MENP-SUS Pr. b) Apresentação sobre o problema dos trabalhadores da limpeza terceirizados que trabalham no hospital do Sudoeste do Parana e que não recebem salário desde dezembro de 2011. c) Informes gerais. .
<ol style="list-style-type: none">1. De acordo com a reunião da comissão sobre o parecer da FEHOSPAR contra o regimento da MENP-SUS Pr elaborado por esta comissão baseada no protocolo da Mesa Nacional de negociação. Esta comissão é de opinião contrária ao parecer da FEHOSPAR e delibera pela reapresentação do regimento na próxima reunião ordinária do CES para deliberação dos delegados representantes das demais entidades que compõem o CES e finalmente seja implantada no estado do Paraná.2. Essa comissão pede esclarecimento à SESA sobre a situação dos trabalhadores da limpeza que são terceirizados no Hospital do Sudoeste do Paraná (Francisco Beltrão) e que não recebem seu salário desde o mês passado. Pleiteamos que a SESA interceda para o restabelecimento do salário desses funcionários junto a sua empresa para evitar possível greve desse setor tão importante para o pleno funcionamento daquele hospital.3. Essa comissão ponderou que muitos servidores dos diversos órgãos da SESA não conhecem o processo de trabalho fora do local onde o servidor está lotado. Como existe a questão de intersectorialidade e a interface no processo de trabalho dentro do SUS. Seria necessário um curso de capacitação para os servidores entenderem o fluxo de trabalho dentro do SUS que perspassa por vários órgãos dentro da SESA. Também vemos a necessidade da Comunicação Social da SESA fazer ampla divulgação entre os servidores para conhecerem melhor a “casa” em que estão trabalhando.

Encaminhamentos/providências para a secretaria executiva:

- a) Solicitação de pauta da Comissão Intersetorial de RH para apresentação e deliberação do regimento interno da MENP-SUS na próxima reunião ordinária do CES.
- b) Documento do gestor da SESA para ajudar a resolver a situação dos empregados terceirizados da limpeza lotados no Hospital do Sudoeste do Paraná
- c) Sugerimos que a ESPP providencie curso de capacitação para servidores da SESA no intuito de promover a intersetorialidade entre os diversos órgãos e promover melhor integralidade entre os servidores.

A servidora Maria Lourdes da ESPP, sugeriu que cada local pautado junto a ESPP e prepare um projeto para seus servidores com objetivos específicos para capacitar seus servidores no trabalho que executam.

Solicitação de pautas para a próxima reunião:

- a) Discussão sobre os encaminhamentos do CES sobre as demandas dessa comissão.
- b) Preparação para a reapresentação do regimento de funcionamento da MENP-SUS Pr na próxima reunião ordinária do CES.
- c) Informes gerais