

Memória da Comissão: CIRH
Data: 29-11-12
Coordenador (a) da comissão: IRENE RODRIGUES
Relator (a) da comissão: NILSON HIDEKI NISHIDA
Relação de presentes: 1) Irene Rodrigues 2) Renato Cesar Schimdt 3) Gizeli Terezinha Portela 4) Nilson Hideki Nishida Convidados: 1)Elizabeth Hidemi Otani SINFITO-PR 2)Woldir Wosiacki Filho SINFITO-PR 3)Solange Marega FESSMUC
Justificativas de ausências: 1) Jose Albuquerque Arruda 2) Maria Lourdes Krolikovski
Pautas: a)Revisão Regimento Interno da Mesa Permanente de negociação do SUS b)Discussão da Gestão do Trabalho no Hospital do Trabalhador
Relato da reunião: a) A conselheira Solange abre a discussão fazendo o relato da reunião da Mesa Permanente de Negociação do SUS, os membros da comissão ficaram preocupados em ficar somente discutindo a formação da mesa em relação as entidades. Os conselhos enviaram resposta em relação a sua substituição pelo sindicato respectivo e/ou saída, entretanto o CRM não encaminhou resposta. O Sr. Romildo faz a Leitura do Ofício 159 CRESSPR de 14 de dezembro de 2012(está no arquivo da comissão). Entregue os ofícios (repassando a MESA aos respectivos sindicatos) 481/2012 CRF-PR repassando para o SINDIFAR-PR, ofício 430/2012 CRMV-PR repassando ao SINDIVET, ofício 9225/2012 CREFITO-8 repassando ao SINFITO-PR. Ficam 3 vagas em aberto pois o COREN-PR e o CRESS-PR não indicaram o sindicato respectivo, sendo que o Sindicatos dos Médicos já faz parte da MESA. A sugestão da comissão é indicar 1 representante do Sindicato das Universidades Estaduais, 1 representante do Sindicatos dos Nutricionistas do Paraná SINPAR e o Sindicatos dos Psicólogos do Paraná, acatando as indicações dos conselhos. No andar da MENP-SUS será instituídos os Grupos de Trabalhos/ Comissões Temáticas necessários para discussão dos trabalhos com a participação dos Conselhos Regionais de Classe. b) O Sr. Romildo relata que há uma decisão judicial para a saída da FUNPAR do Hospital do Trabalhador. O Estado solicitou um prazo para que isso ocorresse, pois os 300 servidores da FUNPAR deverão ser substituídos pelos servidores da SESA chamados do último edital vigente. O processo está em andamento e os servidores novos do ESTADO deverão assumir no início de 2013. A Gestão do HT é compartilhada, ESTADO, UFPR e a SECRETARIA DE SAÚDE DE CURITIBA, cabe ao ESTADO o

principal gestor, a UFPR cabe a parte de ensino(Residência Médica e acadêmicos) e Secretaria de Saúde com 11 profissionais atuando em diagnóstico. A comissão solicita demonstrativo do quadro de funcionários do Hospital do Trabalhador.

Em relação a demanda da FESSMUC que relata problemas no atendimento Odontológico a pessoas com deficiência no HT. Diante do exposto solicitou informações sobre convenio da SESA com a Prefeitura Municipal de Curitiba quanto aos trabalhadores na área de atendimento odontológico, se são da FUNPAR ou do QPPE, e o porquê o atendimento é feito somente aos sábados. A SESA compromete a trazer a relação entre o CAIF/HT/AFISSUR, incluindo horário de atendimento e demais especificações.

Encaminhamento para a plenária:

a) Solicitação de Informação do Gestor Privado, da prestação de serviços da APR, de justificativas dos atrasos dos pagamentos

Encaminhamentos/providências para a secretaria executiva:

a) Ofício para o Hospital do Trabalhador solicitando demonstrativo do quadro de funcionários do Hospital do Trabalhador.

b) Ofício para o GRHS solicitando a relação entre o CAIF/HT/AFISSUR, incluindo horário de atendimento e demais especificações.

Solicitação de pautas para a próxima reunião:

a) Gestão do Trabalho do Hospital do Trabalhador

b) CAIF/HT/AFISSUR

c) Resposta do Ofício 2812 CES/PR