

Data: 25/08/2011

Presentes : Soraia Reda Gilber (SINDSAUDE), Mauricio Melo (COMUSAR), Renato Cesar Schmidt (ASSEF), Romildo Sbrissia (SESA), Gislane Mari França Oliveira (Nucleo Estadual do M. S.do Parana).

Justificado: Jose de Albuquerque Arruda (PM de Arapoti).

Romildo trouxe relação dos chamados do concurso (edital 115) neste ano até a presente data dividido por cargos, o decreto e a unidade em que o servidor foi inserido. Romildo diz que foram chamados 902 servidores e empossados 780 servidores, ou seja, 122 candidatos são considerados desistentes. Estas vagas remanescentes já se encontram tramitando para o próximo chamamento. Ele também relata que no relatório de gestão que será apresentado amanhã no pleno do CES será um número menor porque o relatório é até a data de 30/06/2011. Romildo verificará se a prorrogação do concurso de 2009 deverá ser solicitado pela SESA, ou se é pela SEAP e trará esta informação na próxima reunião.

Em resposta aos itens 2 e 3 do ofício 819/2011 do SINDSAUDE, quanto ao planejamento/levantamento de necessidades de RH para a SESA, informa-se que existem registros de necessidades de cada unidade sem análise técnica das superintendências afins o que deverá ocorrer na sequência. Quanto ao item 4 os protocolos serão sistematizados num relatório único para facilitar o entendimento que será entregue na próxima reunião. O questionamento nº 5 a resposta é que os confirmados foram os já empossados (780), e os que precisam ser chamados dependem do estudo respondido no quesito 4 do mesmo ofício. No quesito 7 do mesmo ofício as informações encontram-se na PGE e deve ser solicitado para a mesma. Romildo tentará obter esta informação junto à PGE.

Quanto ao Relatório de gestão trimestral nossa comissão avaliou somente a parte que se refere à educação permanente no SUS e à gestão do trabalho. Nossas perguntas são: do total de alunos que foram qualificados, gostaríamos do número de servidores que pertencem à gestão estadual, municipal, federal e para a iniciativa privada. Também a distribuição destes cursos por RS. Também registra-se a preocupação que todos os servidores de carreira fiquem sabendo dos cursos e possam ter a possibilidade de serem qualificados para melhor desempenho em suas carreiras.

Verificou-se uma redução de 213 servidores do 1º para o 2º trimestre, provavelmente um erro de transcrição, solicitamos esclarecimento quanto a esse item. Também ressaltamos que os novos servidores estão compondo atualmente as 06 unidades (hospitais) novos construídos, mas as RS e as unidades já existentes ainda se encontram defasadas de RH e ainda existem muitos pedidos de aposentadoria. É necessário compor estas equipes para não haver desassistência e excesso de trabalho para os servidores que estão na ativa. Gislane registra que no Ministério de Saúde no núcleo do Paraná o número de servidores com pedido de aposentadoria somam-se 10 pedidos por mês. O problema é que não surgirá mais concursos para estes quadros, ou seja, o Estado deve também compor com novos servidores para unidades estaduais para substituir estes aposentados.

Quanto ao regulamento de funcionamento da mesa estadual de negociação permanente do SUS, podemos iniciar e discutir o restante para a próxima reunião. Para a plenária do CES, solicitar o esclarecimento quanto aos

itens antes apresentados (RAG). Também será enviado para cada membro cópia do regulamento do MS para que cada um estude e procure trazer as contribuições para a próxima reunião.