

## **MEMÓRIA DA REUNIÃO DA CIRH-CES do Paraná – 24/03/2011**

**Coordenadora:** Soraia Reda Gilber

**Relatora:** Claudia Schneck de Jesus

**Participantes:** Amelia Cabral Alessi (Pastoral da Criança), Soraia Reda Gilber (SINDSAÚDE), Eloisa de Souza (SINDSAÚDE), Romildo Sbrissia (SESA-GRHS), Claudia Schneck de Jesus (CREFITO-8), José A Arruda (CRO-PR/ABO), Sandra (SESA - CES), Tereza Marques Miens (SINDSAÚDE), Renato Cesar Schmidt (ASSEF).

1. Hospital Carolina Lupion: Em resposta ao ofício 314/10/CES/PR, a SESA encaminhou à Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região o ofício 18686/2010 – 308.2009.09.008/5 solicitando informação se o referido Hospital já foi notificado, conforme anexo I.
2. SESA encaminhou ofício 055/11 à ALEP solicitando informações sobre possível proposta de Projeto de Lei ou estudo referente a processo de avaliação de desempenho de servidores públicos do Estado do Paraná, conforme anexo II.
3. Solicitação para arquivo de ofícios e documentos de 2009 e 2010.
4. Escolha de coordenação e relatoria deste Comissão, sendo mantida a Coordenação com Soraia (Conselheira) e Claudia como relatora.
5. DUP: Romildo relatou que o Manual da DUP ainda não está aprovado. Soraia apresentou considerações sobre o referido manual realizado pelo SINDSAÚDE, conforme anexo III. Sandra relatou que foi emitido ofício ao gabinete do Secretário Estadual da Saúde para revisão do Manual em questão.
6. Relatório de Gestão: Solicitação de análise por esta Comissão pela Secretaria Executiva do CES, conforme anexo IV. Soraia sugeriu que esta Comissão realize a análise de parte específica desta Comissão, Gestão do Trabalho – item 2.5 – pg 54 à 61.
  - a. Sugerir que esteja em quadro específico as capacitações de servidores da SESA realizadas pela Escola de Saúde Pública e/ou por outra Instituição.
  - b. Sugerir inclusão item no relatório sobre os temas (conforme Plano Estadual da Saúde 2010-2011):
    - saúde do trabalhador do SUS,

- educação permanente do servidor da SESA,
- jornada de trabalho de 30 horas semanais para servidores em locais insalubres ou perigosos.

c. Sugerir que haja especificação de fontes de recursos (pg 61 – quadro 2.5.2.2).

7. Outros assuntos:

- a. Romildo relatou que todos os funcionários de contrato temporário e que foram aprovados no concurso público do Hospital Regional do Sudoeste – Francisco Beltrão foram remanejados internamente nos setores da seguinte forma: distribuição de funcionários em grupos para que não houvesse falha no repasse de informações aos novos funcionários e sem prejuízo ao atendimento ao paciente internado, considerando nomeação dos 524 novos servidores estaduais.
  - b. Tereza relatou que funcionário que atua na farmácia não tem treinamento técnico específico e que seria importante averiguar esta situação.
  - c. Soraia relatou que muitos servidores estaduais, cedidos para alguns municípios, têm dificuldade de acesso aos cursos ofertados e outros benefícios pois não têm acesso a estas informações. Romildo relatou que solicitou atualização de cadastro destes funcionários com registro de e-mails para que possam ser encaminhadas informações diretamente aos funcionários.
8. X Conferência Estadual de Saúde: solicitar ao CES que seja formalizado o convite ao professor Paulo Perna da UFPR, após contato inicial de Soraia, para palestrar na oficina da CIRH.

**Encaminhamentos para plenária:**

- 1. Sugestões para complementar o relatório de Gestão SESA 2010-2011, conforme item 6 desta ATA. Em relação ao item 2.5 do Relatório (pg 54 a 61) ficam as referidas ressalvas.**
- 2. Solicitar pronunciamento da SESA quanto ao Manual da DUP, conforme ofício já encaminhado ao Gabinete do Secretário Estadual de Saúde.**

**Pauta para próxima reunião:** resposta da SESA quanto à revisão ou revogação do Manual da DUP; continuação do planejamento da oficina para a X Conferência Estadual de Saúde; saúde ocupacional dos servidores da saúde.