

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41

Reunião do dia: 29 de agosto de 2006

Horário: 13:30 às 18:00 horas

Local : Auditório "A"

DESENVOLVIMENTO DA REUNIÃO:

A Comissão reunida analisou o documento "Estudo das necessidades de Recursos Humanos nas Unidade do ISEP elaborado pela Diretoria de Recursos Humanos e datado em fevereiro de 2006. Todos os presentes concordaram que há a necessidade de mais dados para discussão e análise técnica. **Definido que o CES faça um ofício à SESA solicitando as seguintes informações: Organograma de cada unidade do ISEP e das Regionais de Saúde; Levantamento da quantidade atual de serviços por lotação, cargos e nome, discriminado em separado os servidores municipalizados.** Parecer da comissão: Definido também que o CES/PR faça uma resolução pedindo Concurso Público para a Saúde, em caráter de emergência, considerando os pontos abaixo relacionados, extraídos do documento analisados: 1- A Coordenação Estadual de Saúde Mental está solicitando somente 1 psicólogo, quando por diversas vezes, no Plenário do CES foi levada a necessidade de servidores; 2- Hospital Luiza Borba Carneiro quer possibilitar a realização de partos e assistência ao recém – nato, que hoje, são encaminhados ao municípios de Telêmaco Borba, mas só está solicitando 1 médico obstetra e 1 médico pediatra; 3- O CPPI diz que o governo investiu um montante de recursos de aproximadamente 3 milhões de reais, os quais ficarão comprometidos por falta de pessoal; 4- O Hospital Oswaldo Cruz encontra-se em reforma para ampliação de uma enfermaria com 30 leitos e implantação de ambulatório mas só pede 4 auxiliares de enfermagem e 6 técnicos em enfermagem; 5- O Lacen coloca que a falta de pessoal comprometerá o pleno funcionamento da nova Unidade e a manutenção da Unidade LACEN Ubaldino do Amaral, gerando riscos à saúde da população. Diz também que recentemente foram adquiridos equipamentos de alto custo e tecnologia mas que apresentam pouca capacidade produtiva explorada devido à falta de pessoal; 6- O CRAID está solicitando 5 médicos (1 de cada especialidade) que só atenderão 1 período, visto que sua carga horária é 4 horas, deixando 1 período descoberto (sem atendimento); 7- A Diretoria Econômica financeira e a Diretoria Administrativa reconhecem que a falta de servidores é complementada por estagiários. 8) A Diretora de RH quer ampliar o número de estagiários de nível médio e superior. 9) As ações desenvolvidas junto aos municípios pelas RS está incompleta devido a falta de pessoal, quanto ao desenvolvimento de ações de Saúde do Trabalhador, as mesmas não devem ficar restritas à fiscalização dos ambientes de trabalho. 10) As considerações finais do documento: O governo atual vem investindo na reforma e ampliação de algumas unidades bem como, em equipamentos de alto custo porém a falta de recursos humanos vem comprometendo o pleno desenvolvimento das atividades dentre os aspectos a solicitar, destacamos o único do recrudescimento de doenças emergentes e rumergentes de impacto a Saúde Pública, pelo esvaziamento do corpo técnico das áreas de vigilância epidemiológica, bem como pelo não cumprimento dos programas de prevenção de doenças e fiscalização e análises de produtos consumidos pela população. Essa resolução deverá ser encaminhada para o Governador do Ministério Público do Trabalho e Ministério Público Estadual.